



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย

ที่ ๑๕๒/ ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายโกวิทย์ แห่สถิตย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	ประธานกรรมการ
๒. นายสมพงศ์ พรหมวงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	รองประธานคณะทำงาน
๓. นางผ่องใส ศรีพล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายประสพ คำเสมอ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	คณะทำงาน
๔. นายขารีย์ โมกศิริ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	คณะทำงาน
๕. นายแขก บุญจริง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	คณะทำงาน
๖. นางสาวรัตน์ วาริวงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย	คณะทำงาน
๗. นายชัยวัฒน์ บุญไชย	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๘. นางสาวงามศิลป์ แห่สถิตย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๙. นายสุขสันต์ พิงสุข	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	คณะทำงาน
๑๐. นางมนต์ศิริ ไชยสุทธิ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพัชรภรณ์ แก้วพะโอะ	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวกัลยาณี ทิวาพัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นายเอกกลางกรณ อนันต์เอื้อ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

นายโกวิทย์ แห่สภิตย์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิสัย